

## **LOS CLUSTERS Y LA CRISIS**

### **(Artículo conjunto de los 11 Clusters de la CAPV)**

Medidas que realmente lleguen a las empresas; acciones innovadoras de cooperación ínterempresarial; y colaboración interclusters, son algunas de las fórmulas que las asociaciones cluster hemos puesto sobre la mesa para intentar conseguir que coexistan, junto con los malos datos de la economía, acciones en positivo que nos permitan encarar el futuro desde otra perspectiva.

A lo largo de las últimas dos décadas nos hemos ido constituyendo en la Comunidad Autónoma del País Vasco un total de once clusters sectoriales, que agrupamos a 2.020 de las principales empresas de la CAPV, que dan empleo directo a 132.577 personas. Las asociaciones cluster son asociaciones privadas que suscriben un acuerdo anual con el Departamento de Industria, Comercio y Turismo del Gobierno Vasco, para generar cooperación fundamentalmente entre las empresas, –también con otras entidades–, con el objetivo de incrementar la competitividad de nuestro tejido empresarial y de fortalecerlo para afrontar con éxito las oportunidades, y las amenazas, de la cambiante economía globalizada.

Los clusters hemos ido tejiendo relaciones sólidas, no sólo entre las empresas sino con las Administraciones públicas, redefiniendo un sector industrial, y experimentando y avanzando en aspectos estratégicos, que requieren tiempo y compromiso para lograr objetivos que son comunes y no individuales; objetivos que se consiguen colaborando, incluso, con nuestros competidores. Y es que, en el seno de cada cluster los asociados son competidores entre sí y sin embargo, han venido generando un nivel de cooperación de referencia dentro y fuera de nuestras fronteras; las empresas vascas compiten y cooperan. Esto no se improvisa de la noche a la mañana, así que creemos poder aportar un valor diferencial que contribuya a visualizar en positivo “la otra cara de la moneda” que también es real en esta dura coyuntura económica. Esa es, al menos, nuestra apuesta.

Un ejemplo: los once clusters de la CAPV y otras asociaciones sectoriales estamos comprometidos desde hace tiempo en el Observatorio de Coyuntura Industrial en el que se revisan los datos reales y las previsiones de la economía, en general, y de la vasca, en particular. Pues bien, este foro se ha reforzado en los últimos meses con otra serie de encuentros a la cabeza de los cuales se ha situado el propio Lehendakari Juan José Ibarretxe, ya que se trata de concretar, agilizar y, en su caso, flexibilizar las medidas anti-crisis aprobadas. Esto se hace desde una visión de conjunto donde cada uno de los sectores conoce de primera mano la situación del resto, lo cual favorece una perspectiva más realista hacia soluciones comunes.

Estos encuentros se están convirtiendo en una correa de transmisión directa en ambas direcciones (empresas/administración) con propuestas que abarcan a todos los sectores como las que a continuación se señalan:

1- Flexibilidad para las medidas correctoras necesarias. Se están analizando las diferentes medidas puestas en marcha por las distintas instituciones vascas y se han solicitado medidas correctoras en su aplicación que ya han sido atendidas. (Algunas medidas financieras, por ejemplo, dejaban fuera, sin más justificación que

una normativa rígida, a algunas empresas frente a otras de características y situación similares).

2- Creación de una “Antena de empleo”. Esta propuesta interclusters se ha aceptado para propiciar que un sector que necesite mano de obra pueda absorber el excedente de otro.

3- Impulso de programas de formación dirigidos a los trabajadores afectados por EREs. Se trata de que estas personas puedan mejorar su capacitación profesional durante el tiempo de inactividad.

4- Mantener o incrementar los niveles de inversión en I+D+i. Administración y clusters coincidimos en que ahora más que nunca las empresas con dificultades deben de contar con el apoyo suficiente para levantar la cabeza de su problemático día a día y poder abordar estrategias de futuro a través de la Innovación. El futuro es la sociedad del conocimiento, investigar es hoy un imperativo, por ello, hay que incentivar la implantación real de la cultura del conocimiento y aprovechar la transferencia de la competencia y de los fondos de I+D+i para crear programas que apoyen y estimulen la creación de estructuras permanentes de investigación, desarrollo e innovación en las empresas.

No cabe duda que la ciudadanía vasca lo está pasando mal, pero nuestro trabajo histórico de cooperación interempresarial, de fomento y desarrollo de la innovación, de búsqueda de nuevas ventajas competitivas, de diálogo y compromiso mutuo con la Administración, son fórmulas que nos deben animar a ver con confianza un poco más allá del difícil “aquí y ahora”.

Esta experiencia positiva, además de las cualidades de las personas que constituyen el alma de nuestro tejido industrial, deberá configurarse en nuestra puerta hacia el futuro. Desde luego, la complicada situación actual nos impone a todos los agentes, económicos, políticos y sociales, la obligación de exprimir al máximo todas nuestras capacidades y ponerlas al servicio de la propia sociedad vasca para que en su conjunto pueda salir reforzada de esta situación.

*Firmado por los 11 Clusters de la CAPV (Sectores de aeronáutica y espacio, audiovisual, automoción, construcción naval, electrodomésticos, energía, máquina herramienta, medio ambiente, papel, puerto de Bilbao y tecnologías de la Información y la comunicación)*